

Hyundai Glovis Czech Republic s.r.o.

IČ 27805450

se sídlem tř. T. G. Masaryka 1108, Frýdek, 738 01 Frýdek-Místek
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 30191

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ

1. Tato informace je určena všem osobám, které **Hyundai Glovis Czech Republic s.r.o.** jakožto správce osobních údajů (dále jen „**správce OÚ**“) oslovují s poptávkou zaměstnání, ať už samostatně nebo na základě předchozí výzvy správce OÚ ve formě organizovaného výběrového řízení, případně prostřednictvím inzertních serverů (dále jen „**uchazeč**“).
2. Správce OÚ zpracovává o uchazečích ty informace, které mu sami poskytnou, zejména v rámci životopisu, zasláno v elektronické či písemné formě, a jeho e-mailovou adresu, a to přímo nebo prostřednictvím inzertních serverů. Životopis nebo případně další dokumenty, zasláné uchazečem (např. kopie dokladu o vzdělání) jsou po dobu zpracování zpracovávány v podobě, v jaké je uchazeč správci OÚ poskytl, přičemž pro účely informování jednotlivých odpovědných pracovníků správce OÚ o uchazeči a rozhodování o jeho přijetí je správce OÚ oprávněn tyto dokumenty převést do jiné podoby (zejména vytisknout ty dokumenty, které mu byly uchazečem zaslány v elektronické formě).
3. Správce OÚ jakožto správce osobních údajů uchazečů poskytuje těmto jakožto subjektům osobních údajů ve smyslu čl. 13 odst. 1 a odst. 2 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679, tzv. Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „**Nařízení**“) následující informace o zpracování osobních údajů:

Totožnost a kontaktní údaje správce:	Hyundai Glovis Czech Republic s.r.o. IČ 27805450 se sídlem tř. T. G. Masaryka 1108, Frýdek, 738 01 Frýdek-Místek
Účel zpracování osobních údajů	Účelem zpracování je evidence uchazečů o zaměstnání ze strany správce OÚ pro účely rozhodnutí o přijetí nebo nepřijetí uchazeče
Právní základ zpracování	čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení - zpracování je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost subjektu údajů;
Příjemci nebo kategorie příjemců osobních údajů	Osobní údaje uchazečů mohou být předány jiným zaměstnancům správce OÚ, kteří se dle interních pravidel podílí na rozhodování o přijetí uchazeče. Osobní údaje uchazečů a jimi zasláné dokumenty nejsou bez souhlasu uchazeče nikdy předávány třetím osobám mimo příslušné zaměstnance správce OÚ.
Předání osobních údajů do zemí mimo EU	Správce OÚ nepředává osobní údaje uchazečů do žádných zemí mimo EU, a to ani v rámci využívání jakýchkoli datových úložišť a cloudových služeb.
Doba uložení osobních údajů	Osobní údaje uchazečů a jimi zasláné dokumenty správce OÚ uchovává do doby konečného rozhodnutí o přijetí nebo nepřijetí uchazeče. V případě, že je uchazeč přijat a je s ním sjednán pracovní poměr, stávají se zasláné dokumenty součástí jeho osobní složky, přičemž životopis nadále slouží k ověření pravdivosti tvrzení v životopisu

	<p>uvedených, a po uplynutí 1 roku trvání pracovního poměru je životopis skartován.</p> <p>V případě, že uchazeč není přijat, správce OÚ vymaže veškerou elektronickou dokumentaci týkající se uchazeče včetně jeho e-mailové adresy ze všech systémů a úložišť.</p>
Práva uchazeče	<p>Uchazeč má právo u správce OÚ uplatnit následující práva:</p> <ul style="list-style-type: none"> - právo na přístup k osobním údajům (čl. 15 Nařízení); - právo na vysvětlení a opravu osobních údajů (čl. 16 Nařízení); - právo na výmaz osobních údajů (čl. 17 Nařízení); - právo na omezení zpracování (čl. 18 Nařízení) - právo na podání stížnosti k Úřadu pro ochranu osobních údajů (čl. 12 odst. 4 Nařízení) - právo nebýt předmětem automatizovaného rozhodování včetně profilování (čl. 22 Nařízení)
Informace o právech, která se na uchazeče nevztahují	<p>S ohledem na to, že v rámci zpracování osobních údajů uchazeče ze strany správce OÚ nejsou splněny podmínky pro přenositelnost osobních údajů ve smyslu čl. 20 Nařízení (zpracování není prováděno na základě souhlasu uchazeče ani není prováděno automatizovaně), nemá uchazeč možnost toto právo uplatňovat.</p> <p>Správce OÚ zpracovává údaje uchazeče na základě jiných právních základů, než je souhlas uchazeče se zpracováním osobních údajů. Z tohoto důvodu nemůže uchazeč uplatňovat právo na odvolání souhlasu se zpracováním osobních údajů ve smyslu čl. 7 odst. 3 Nařízení.</p> <p>Správce OU zpracovává údaje uchazeče na základě jiných právních důvodů, než je plnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu nebo při výkonu veřejné moci, kterým je pověřen správce (čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení), nebo výkon oprávněných zájmů správce (ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení). Z tohoto důvodu nemůže uchazeč uplatňovat právo na podání námítky proti zpracování osobních údajů ve smyslu čl. 21 Nařízení.</p>
Informace o způsobu uplatnění práv uchazečem	<p>Práva dle tohoto dokumentu může uchazeč uplatnit následujícími způsoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osobně v sídle správce OÚ, na základě předložení platného občanského průkazu; - elektronicky prostřednictvím datové schránky uchazeče (formou poštovní datové zprávy); - listovní zásilkou opatřenou ověřeným podpisem uchazeče; - e-mailem s elektronickým podpisem založeném na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR.
Dobrovolné / povinné poskytnutí osobních údajů	<p>Zaslání poptávky zaměstnání správcem OÚ nebo jakákoli reakce uchazeče na nabídku zaměstnání u správce OÚ jsou pro uchazeče zcela dobrovolné, stejně jako poskytnutí jakýchkoli osobních údajů nebo dokumentů. V případě, že informace poskytnuté ze strany uchazeče nejsou dostačující k rozhodnutí o jeho přijetí nebo nepřijetí, vyzve správce OÚ k jejich doplnění. V případě, že informace včetně požadovaných osobních údajů doplněny nebudou, nebude se správce OÚ žádostí uchazeče nadále zabývat a veškeré přijaté informace o uchazeči odstraní.</p>
Automatizované rozhodování	<p>Správce OÚ na základě osobních údajů přijatých od uchazeče neprovádí žádné činnosti, v rámci nichž by docházelo k automatizovanému rozhodování nebo k profilování uchazeče ve smyslu čl. 22 odst. 1 a 4, které by pro uchazeče mělo právní účinky nebo které by se jej jakkoli významně dotýkalo.</p>